

## ACTA DE SESIÓN DEL INDABA MACROREGIONAL DEL NORTE

En las instalaciones de la Institución Educativa N°81014 Pedro Mercedes Ureña de la ciudad de Trujillo, siendo las 9:30am del día 10 de noviembre del año 2013, se encuentran presentes los dirigentes scouts de las localidades de Lambayeque, Trujillo, Lima, Huaraz, Chimbote, Chachapoyas, Piura, Chiclayo, los miembros de la Jefatura Scout Nacional y del Consejo Directivo Nacional, para llevar a cabo la Indaba Macroregional del Norte.

Como principio se realizó una invocación religiosa a cargo de un dirigente scout, para proseguir con las palabras de bienvenida del Presidente de la Asociación de Scouts del Perú Sr. Claudio Iparraguirre. Seguidamente se detallo el proceso del desarrollo de la presente Indaba, el cual se realizaría por líneas de función en el siguiente orden: Gestión Institucional, Programa de Jóvenes y Recursos Adultos.

Como primer punto se abordó la línea de Gestión Institucional a cargo de su Director Nacional Ing. Santiago Saco, quien luego de hacer una breve exposición sobre Mensajeros de la Paz, para luego conformar 03 comisiones especiales de apoyo, la primera comisión de ambientación, la segunda comisiones de animación y la tercera comisión de estilo integrada por los dirigentes: Kary Lorena Mío Alvarado (Lambayeque 62), Leslie Palacios Chozo (Lambayeque 62) y John José Montero Pacchioni (Huaraz 315), en seguida conformó 06 equipos de trabajo para identificar puntos positivos y negativos de la gestión institucional, cuyos resultados se describen a continuación:

El Grupo 01: Problema: Deficiencias de comunicación en la Asociación de Scouts del Perú, cuyas propuestas de solución son:

1. La página web de la Asociación de Scouts del Perú debe ser mejorada. Acciones, Debe contarse con un link para personas que no son scouts y requieren información del escultismo peruano, Mayor interactividad con los grupos scouts y La información debe actualizarse permanentemente.
2. Descentralización de la información. Acciones: Reforzar los medios de transmisión de información de manera que llegue a todos los grupos scouts del país.
3. Activar el Plan Siempre Listos: Acciones: Retornar los cursos para radioaficionados, de manera descentralizada. Capacitaciones para el uso y elaboración de antenas y sistemas de uso radial. Difundir en la comunidad las capacidades de respuesta de los scouts del Perú en caso de emergencia. Gestionar las licencias para comunicaciones radiales.

El Grupo 02: Problema: Deficiencias para generación de recursos económicos, cuyas propuestas de solución son:

1. Mejorar la gestión de convenios estratégicos. Acciones: Implementar mecanismos para la gestión de convenios estratégicos con el fin de generar recursos económicos para actividades scouts.
2. Mejorar la distribución de donaciones que recibe la ASP. Acciones: Distribuir adecuadamente las donaciones de manera descentralizada, previa priorización.

El Grupo 03: Problema: Deficiencias en las relaciones dirigenciales. Cuyas acciones de solución son: Propiciar el reconocimiento de dirigentes destacados. Formar Cortes de Honor Regional. Propiciar la continuidad de las reuniones de comisiones de las ramas manada, tropa, comunidad y clan en el ámbito nacional, regional y local. Fomentar la realización de los CADES (Campamentos de Dirigentes Scout).

El Grupo 04: Problema: La falta de monitoreo a los dirigentes y la preocupación de una mala gestión regional; ante ello se presentan las siguientes propuestas de solución:

1. El jefe de grupo debe velar por que las funciones de los diferentes jefes de unidad se desarrolle de manera eficiente, de igual forma se revela el notable interés por un margen de evaluación al que debe estar sometido el comisionado; se plantea que los encargados sean los consejos de grupo en apoyo con la ASP; esto permitirá evaluar el trabajo en conjunto, revisar que la documentación este en regla y verificar el desempeño de las funciones otorgadas.

El Grupo 05: Problema: La siguiente problemática se resume en los siguientes puntos; el casi nulo reconocimiento a los dirigentes que prestan un servicio altruista ya que no se les otorga estímulo alguno que motive la innovación y a la vez valore su compromiso. Como soluciones se presentaron las siguientes:

1. Implementar a nivel local, regional el cumplimiento de las normas de corte de honor, el monitoreo permanente por parte de los comisionados que facilitara el desarrollo conjunto de los planes locales y regionales, asimismo permitirá la detección de problemas.
2. De igual modo se plantea que debe existir una eficiente convocatoria por parte del comisionado para una mayor coordinación de actividades y por ende el fortalecimiento de la integración de sus miembros.

El Grupo 06: Problema: Deficiencia en el Registro Anual, específicamente en la demora para expedir credenciales; una de las acotaciones respecto a la referida la solución propuesta es:

1. Mejorar el software Integral de Registro ante la ASP (Asociación de Scouts del Perú), que permita agilizar trámites y tener un sistema actualizado para acceder a la base de datos cuando se le requiera.
2. Asimismo se solicitó que se simplifique el proceso de aprobación de solicitudes a dos niveles, a nivel de comisionado local (técnico) y a nivel oficina Nacional (administrativa) en función a los plazos establecidos (30 días hábiles).
3. El aspecto en el que también se incidió es hacer efectivo los beneficios que trae el registro anual.

Siendo las 13:30pm se dio por concluido el trabajo de Gestion de Gestion Institucional  
Siendo las 15:00pm se dio inicio a la exposición y grupos de trabajo de Programa de Jovenes a Cargo de la directora Nacional de Programa Victoria Machuca.  
Codumentacion y conclusiones en el Anexo 1.

Las conclusiones expresadas en la presente acta, son entregadas al Ing. Hector Bossio Cruzado Jefe Scout Nacional, Ing. Santiago Saco Buhytrón Director Nacional de Gestión institucional, Victoria Machuca Directora Nacional de Programa de Jovenes y se comprometen a implementar las mejoras recomendadas por la presente Indaba Macroregional Norte dando los avances en la próxima Inadaba Macroregional Norte en el 2014.

Siendo las 18:10pm se da por concluida la Indaba Macroregional Norte y se procede a firmar en señal de conformidad por los representantes de las localidades que participan de la Inadaba.

*[Handwritten signature]*  
JOSE CHICABOTE  
LLENPE  
M.

*[Handwritten signature]*  
MARIELA TRUJILLO AVILA  
SEUPO SCOUT TRUJILLO 152  
DNI 17821152

*[Handwritten signature]*  
Jorge Masica  
65 Ch 15

*[Handwritten signature]*  
Karim Centeno Ramirez  
Jesus Maria 82.

*[Handwritten signature]*  
102247892  
CARLOS DIMANCZ LEON M.  
PIURA

*[Handwritten signature]*  
10961203  
JUAN FIGUEROA  
HUARAZ 315

## **ANEXO No 1**

### **INDABA MACRO REGIONAL DEL NORTE TRUJILLO 2013**

#### **PROGRAMA DE JOVENES**

Dentro de lo expuesto por la Directora Nacional de Programa de Jóvenes, se puede concluir que son los dirigentes los llamados a mostrar la cara educativa del Movimiento Scout, teniendo como referencia la definición y las características del Programa de Jóvenes.

Dentro del marco de competencia del Programa de Jóvenes se ha podido tomar nota que hay un Plan Interamericano de Desarrollo Sustentable que indica, que somos los dirigentes, quienes, en nuestras unidades, podemos generar proyectos de desarrollo y de medio ambiente, desde nuestra vida diaria como unidad, siendo responsables y asumiendo un compromiso personal con nuestro medio.

Se analizaron los aspectos tanto positivos como negativos del Programa de Jóvenes, quedando en las siguientes conclusiones:

#### Aspectos Positivos:

- Hay equidad de género
- Se aprecia la aplicación de las 4P en el Programa de Jóvenes
- Hay una buena estructura del Método Scout
- El trabajo con los Padres de familia es más participativa
- Hay una continuidad del Ciclo de Programa por cuanto las etapas de progresión motivan el desarrollo de los chicos, al permitir que este se involucre más con el Programa.
- Hay un mayor enfoque en las diferentes áreas de desarrollo
- Es posible tener acceso a bibliografía en la web, si bien esta no es nacional, pero sirve de gran referencia.

#### Aspectos Negativos:

- El punto débil es la falta de dirigentes, los mismos que tienen poca actitud para capacitarse y por ende no aplican bien el método, de ahí que es necesario unificar criterios los mismos que repercutirán en el desarrollo de los mismos jóvenes.
- Por lo mismo que falta capacitarse, el trabajo del Ciclo de Programa no se lleva adecuadamente, por lo que surgen problemas para un adecuado seguimiento.
- La bibliografía existente no está actualizada, hay falta de material guía para poder utilizar adecuadamente los módulos de progresión, esto podría solucionarse si se contara con un adecuado uso de las redes de comunicación, haciendo uso de la tecnología a nivel dirigenal pero a la vez luchar contra ella con respecto a los chicos ya que algunos se inmersa mucho en ella. Así mismo la bibliografía física debe estar al acceso de todos en cuanto a costos.

- Falta una mayor participación en las actividades programadas, por cuanto muchas veces estas se efectúan pero no se evalúan y otras veces no se respeta el calendario o se efectúan cambios no programados, lo que repercute en la participación activa a lo programado
- Falta programarse campañas, concursos que motiven mas la participación de los chicos y que la vez se les otorgue un reconocimiento

Se absolvieron las dudas surgidas y se manifestó que en cuanto a la Unidad de Caminantes se está siguiendo los lineamientos en la formación de sus dirigentes, así mismo a nivel general se está revisando el material para que esté al alcance de todos los dirigentes.